

PREVENIR LE RISQUE « CAPITAL HUMAIN » EN PERIODE FUSACQ

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les spécificités des impacts liés à un changement stratégique du type fusion-acquisition, formes et types d'intégration, sur le capital humain.
- Identifier les freins d'une intégration liés à la multiculturalité suite à un changement de type fusacq.
- Comprendre et évaluer les risques sur le capital humain, analyser les conséquences financières sur l'organisation.
- Mettre en place un plan d'action pour prévenir les risques « capital humain » ou en assurer la supervision.
- Intégrer l'élément humain dans la réussite d'une opération type fusacq.

Programme

- I. **Comprendre le changement**
 1. Sur une structure et sur l'individu
 - Paramètre identitaire
 - Fonctionnement
- II. **Identifier et analyser les impacts liés à une opération type fusacq**
 1. Impacts selon les formes et types d'opération
 - Paramètre identitaire
 - Sphère culturelle
 2. Identifier les typologies culturelles
 - Etablir le périmètre
 - Mesurer les impacts
 2. Impacts financiers
 - Risques RPS
 - Productivité et rentabilité
- III. **Prévenir et gérer les risques liés au capital humain lors d'une fusacq**
 1. Diagnostiquer le risque
 - Sa nature
 - Ses impacts
 - Son spectre d'influence
 2. Intégrer une actualité impactante
 - L'après « Covid »
 - Facteurs aggravants des impacts sur le capital humain
 3. Méthodologie d'un plan d'action
 - Audit culturel pré ou post-deal
 - Elaboration d'un processus phasé
 - Elaboration d'une Communication spécifique
 - Gestion de la multiculturalité
 - Implication intégrale des équipes
 4. **Réussir une intégration**
 1. Un processus adéquat
 - Préparation exhaustive
 - Identifier les points de vigilance
 - Connaître les atouts
 - Définir des objectifs précis
 2. Un management performant
 - Déléguer un pilotage méthodique et qualitatif
 - S'assurer de la mise en place d'un plan d'actions concret
 - Créer des indicateurs de performance et de résultats
 3. Réussir une cohésion d'équipe
 - Mettre en mouvement toutes les intelligences de l'individu
 - Atteindre la performance par l'adhésion et le collaboratif
 - Responsabilisation d'actions pérennes

Pour toute information complémentaire, contactez Laurence Blanchet
06 72 84 42 44, laurence.blanchet@3id-coaching.com

CONTEXTE

Plus que jamais l'actualité favorise les opérations de fusion-acquisition et plus que jamais la réussite de ces opérations est liée de façon étroite et inévitable à l'adhésion pleine et entière du capital humain.

La période post-Covid accentue les risques de décrochage et le risque d'un échec du deal, à moyen ou long terme.

PUBLIC CONCERNE

- Toute personne susceptible de participer à une opération de cession, de fusion, d'acquisition, souhaitant connaître les risques liés au capital humain et désireuse de savoir les prévenir.
- Les étudiants sur des filières liées à l'investissement et aux opérations de fusacq.
- Collaborateurs de cabinets de Private Equity, de banques, de cabinets de conseil en fusion-acquisition.

PREREQUIS

Être cadre, dirigeant, ou manager et avoir un projet d'acquisition, de fusion, d'intégration.

Ou bien

Être étudiant (e) sur un cursus financier ou de management.

METHODES

PEDAGOGIQUES

Présentiel. Partage d'expériences, mise en situation, échanges et ateliers.

MODALITES

D'EVALUATION

Etude de cas en fin de formation + Questions ouvertes.

CALENDRIER ET

INSCRIPTION

Renvoyez le formulaire d'inscription par mail à laurence.blanchet@3id-coaching.com et contactez la responsable pédagogique afin de déterminer une date. Prestation assurée à partir de 5 personnes.

INFORMATIONS

PRATIQUES

- 2 jours
- 8 participants maxi
- Lieu Paris et Bordeaux : adresses à confirmer.
- Horaires : 9h/17h30, pause déjeuner incluse

TARIF

1600€ HT/personne

Formation animée en français, possibilité d'une formation en anglais et en espagnol sur demande. Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

