

DEVELOPPER SON LEADERSHIP POUR MIEUX APPREHENDER LE CHANGEMENT

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable d'atteindre les objectifs suivants :

Aptitudes

- Comprendre le fonctionnement de l'individu et des équipes face au changement
- Identifier les émotions et mesurer leurs impacts sur l'individu et le système
- Connaitre la courbe du changement pour mieux l'appréhender
- Mieux se connaître en tant que Manager ou en tant que Leader
- Identifier les pistes d'amélioration pour animer, fédérer une équipe

Compétences

- Mettre en action les leviers et les ressources pour développer son leadership
- Développer ses compétences douces pour développer son leadership
- Mettre en pratique les leviers d'action à disposition
- Mettre en œuvre des capacités supplémentaires pour animer et motiver ses équipes

L'atteinte des objectifs sera validée par un questionnaire interactif et une auto-évaluation.

Programme

MATIN : 3,30 h

I. Comprendre le fonctionnement de l'individu face au changement

1. Identifier et comprendre les impacts d'un changement sur l'individu : émotions, stress et comportements
2. Apprivoiser le changement, faire le deuil d'une situation passée pour accepter une situation nouvelle

II. Comprendre les impacts du changement sur les équipes au sein d'une organisation

1. Nature et dimensionnement des résistances au changement
2. Maîtriser les impacts du stress liés au changement
3. Faire face aux conflits dans des situations de changement

APRES-MIDI : 3,30 h

III. Développer son leadership

1. Etablir son propre profil de manager et de leader (auto-diagnostic et auto-analyse)
2. Identifier les « soft-skills » indispensables du leader
3. Maîtriser les leviers du leadership (Communication, intelligence émotionnelle etc...)

IV. Animer et motiver son équipe

1. Communiquer sur sa vision et faire adhérer l'équipe
2. Etablir une relation et un climat de confiance
3. Impliquer, valoriser et fédérer
4. Manager versus Leader : ce qui fait la différence

CONTEXTE

Être Manager et faire face à des situations de changement n'est pas toujours facile.

Connaitre les fondamentaux indispensables en matière de management dans une période de changement devient indispensable.

PUBLIC CONCERNE

- Manager

PREREQUIS

Exercer des responsabilités managériales.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel (au besoin, « blended learning »)

- Echanges, analyses de cas
- Questionnements
- Analyse de vidéos
- Tests, auto-évaluations

MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire interactif et auto-évaluation

INTERVENANTS

Laurence Blanchet

Formatrice (Certification Qualiopi)
Coach Professionnelle RNCP Niveau 7
Praticien PNL
Directrice Commerciale,
Gérante d'une agence, expérience de 20 ans dans le groupe Saint-Gobain.
Spécialiste des milieux interculturels et du changement stratégique.

INFORMATIONS PRATIQUES

- 1 jour
- 8 participants maxi
- Lieu : salle louée, confirmée en amont au stagiaire sur la convocation, et accueillant un public en position de handicap.
- Durée : 7 heures
- Horaires : 9h30/12h30 et 14h/17h00
Pause déjeuner incluse
- Accueil des personnes en situation de handicap

TARIF

Animation en français : 700 € HT
Prix hors taxe/personne

