

FAIRE EVOLUER SON MANAGEMENT EN PARALLELE DES EVOLUTIONS SOCIETALES

Objectifs de la formation : A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

Aptitudes :

- Identifier et répertorier les évolutions sociétales clés
- Comprendre le management doit s'adapter aux évolutions sociétales
- Identifier les impacts sur l'entreprise, sur les salariés et les relations interpersonnelles

Compétences :

- S'adapter aux particularités de chaque évolution (environnement, pandémie, intelligence artificielle, conflits mondiaux etc.)
- Développer les compétences douces nécessaires pour mieux manager ses équipes en adéquation avec les évolutions

Programme

Jour 1 : Comprendre les Évolutions Sociétales et leur Impact sur le Management

Panorama des Évolutions Sociétales

- Identification des principales évolutions sociétales (technologie, diversité, développement durable, etc.).
- Impacts de ces évolutions sur le monde du travail.

L'Évolution des Attentes des Employés

- Comprendre les nouvelles attentes des employés (flexibilité, bien-être, valeurs, etc.).
- Analyse des tendances générationnelles (Millennials, Génération Z, etc.).

Adapter son Style de Management

- Les différents styles de management (autoritaire, participatif, délégitif, etc.).
- Quand et comment adapter son style en fonction des situations et des individus.

Management Inclusif et Diversité

- L'importance de la diversité et de l'inclusion en entreprise.
- Stratégies pour promouvoir un environnement inclusif.

Leadership Éthique et Responsable

- Comprendre le leadership éthique et responsable.
- Intégrer la responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans le management.

Jour 2 : Mettre en Pratique un Management Évolutif et Engagé

Faire preuve d'intelligence émotionnelle

- Compétences douces à développer ou acquérir
- Monter en puissance du leadership efficace (manager-coach)

Flexibilité et Agilité Managériale

- Abandonner les vieilles pratiques managériales
- Jeu de rôle : mise en situation pour pratiquer l'agilité managériale.

Management par Objectifs et Télétravail

- Les révolutions dans le management
- Distance et confiance

Développement des Compétences et Apprentissage Continu

- Importance de la formation continue et du développement des compétences.
- Stratégies pour favoriser l'apprentissage en continu au sein de l'équipe.

Gestion du Changement

- Comprendre les processus de changement organisationnel.
- Techniques pour gérer la résistance au changement.

CONTEXTE

Le Manager d'aujourd'hui est confronté à des défis liés aux évolutions sociétales, environnement, guerres, technologies nouvelles etc... Il doit adapter son management de façon à répondre aux exigences de ces évolutions.

PUBLIC CONCERNE

- Manager débutant ou confirmé

PREREQUIS

Avoir un poste d'encadrement avec des responsabilités managériales.

METHODES PEDAGOGIQUES

Présentiel. Cas pratiques basés sur l'expérience de l'apprenant, entraînement à partir de cas réels, fiches synthétiques, outils de connaissance de soi et de la communication efficace, mises en situation, jeux de rôle.

MODALITES D'EVALUATION

Auto-positionnement en amont
Evaluation tout au long de la formation
Etude de cas et questionnaire
Evaluation des acquis en aval

INTERVENANTE

Laurence Blanchet, Coache certifiée RNCP, Formatrice et Médiateure Professionnelle

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours x 7h, soit 14 h
- Lieu : à confirmer
- Horaires : 9h-12h30 / 13h30 -17h30

TARIF

1400 € HT : deux jours

La formation est ouverte aux personnes en situation de handicap après études des besoins en compensation.

Contactez Laurence Blanchet, au 06 72 84 42 44

