

Inclut une réflexion « En quoi la crise sanitaire favorise-t-elle le management participatif » ?

RELANCER LA DYNAMIQUE DES EQUIPES

APRES UN CHANGEMENT

Objectifs : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Aptitudes :

- Comprendre les mécanismes du changement
- Connaître les impacts du changement sur l'individu
- Être capable d'identifier les styles de management à adapter avec ses équipes en cas de changement stratégique

Compétences :

- Animer différemment son équipe en cas de changement dans l'entreprise
- Susciter l'engagement et la prise d'initiative de ses collaborateurs
- Déléguer en cultivant la confiance avec ses équipes

L'atteinte des objectifs sera validée par une analyse de cas, le stagiaire devra décrire ses choix et les justifier, suivi d'un questionnaire en complément d'un suivi tout au long de la formation.

Programme

- I. Quel style de management en cas de changement ?**
 1. Identifier les raisons qui poussent au management participatif et les bénéfices à en tirer (situations particulières et inédites)
 2. Analyser le changement de posture nécessaire de la part du manager, être dans l'acceptation
 3. Animer différemment son équipe : comprendre son style de management actuel et celui vers lequel tendre
- II Adopter un management agile**
 - 1 Favoriser créativité et innovation
 - 2 Adopter une posture d'écoute et de veille
 - 3 Développer le mode de travail collaboratif
- III Favoriser la prise d'initiative, susciter l'engagement**
 1. Déléguer en cultivant une confiance réciproque
 2. Valoriser son équipe
 3. Définir des valeurs communes
 4. Favoriser l'implication, la motivation et la responsabilisation
- IV Favoriser l'innovation au sein de l'équipe et mettre en action les intelligences diverses de l'individu**
 - 1 Développer des outils d'intelligence collective, ex du Codev, du Design Thinking...
 - 2 Pratiquer l'intelligence managériale en activant pour soi-même et chez les autres, toutes les intelligences de l'individu
 - 3 Compétences douces à développer
- V Management participatif et distanciation**
 - 1 Organisation
 - 2 Mode de fonctionnement
 - 3 Modalités pratiques

CONTEXTE

Le manager doit s'adapter à des situations délicates qui remettent en question certaines pratiques dans sa façon de manager son équipe lorsqu'il y a un changement stratégique

Appréhender les éléments clés du management en période de changement est indispensable

PUBLIC CONCERNE

- Tout manager expérimenté

PREREQUIS

Être en situation de management

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel (Au besoin classe virtuelle)

- Partage d'expériences sur l'intelligence collective
- Analyses de cas
- Jeux de rôle
- Analyse de vidéos
- Tests, quizz
- E-learning, support digital des cours

MODALITES D'EVALUATION

- Etudes de cas et questionnaire
- Evaluation tout au long de la formation

INTERVENANTS

Laurence Blanchet

Formatrice et Coach Professionnelle RNCP
Praticien PNL

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, 14 heures.
- Prix : 1400 € HT
- Lieu : dans une location de salle accueillant un public en position de handicap.
- Salle à proximité de la gare du lieu retenu : Bordeaux, Nantes, Rennes, Tours
- Horaires : 9h-12h30 /13h30-17h00
Pause déjeuner

